IŞIKSOY TEKSTİL A.Ş.

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU







IŞIKSOY

RAPORUMUZ HAKKINDA

Işıksoy Tekstil olarak sürdürülebilirliği işimizin merkezine koyuyoruz. Bu rapor, çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarındaki çalışmalarımızı, performansımızı ve geleceğe dair hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlandı.

Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve toplum için değer yaratmak temel önceliklerimizdir. Bu rapor, attığımız somut adımları ve sürdürülebilir bir gelecek için belirlediğimiz hedefleri aktarmamıza olanak sağlıyor.





KAPSAMI

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği taktirde Işıksoy Tekstil'in 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Bursa il sınırları içerisinde yer alan 3 fabrikamız ve Şanlıurfa Vorteks fabrikamızın faaliyetlerini kapsamaktadır.

İLKELERİ

Raporumuz, GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır.

HAKKIMIZDA

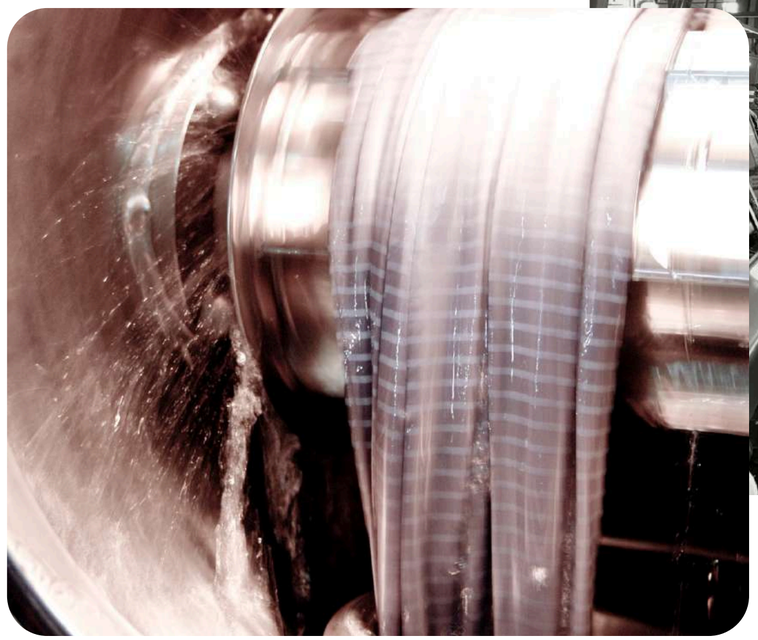
1954’ten bu yana Işıksoy Tekstil, yenilikçi yaklaşımıyla tekstil sektöründe öncü bir marka olmuştur. İplikten boyalı kumaşa, ham ve mamul dokuma ürünlerine kadar geniş bir ürün yelpazesiyle hem bayan hem erkek dış giyiminde çözümler sunuyoruz.

Ar-Ge odaklı çalışmalarımız, sürdürülebilir üretim süreçlerimiz ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Şanlıurfa vorteks iplik üretim tesisimiz, modern altyapısı ve verimli üretim kapasitesiyle bu vizyonun merkezinde yer alıyor.

Etik değerler ve çalışan memnuniyeti temelinde yürüttüğümüz operasyonlarımız, müşteri memnuniyetini her zaman önceliğimiz kılıyor. Işıksoy Tekstil olarak, hem bugünü hem de geleceği düşünerek değer yaratmaya devam ediyoruz.

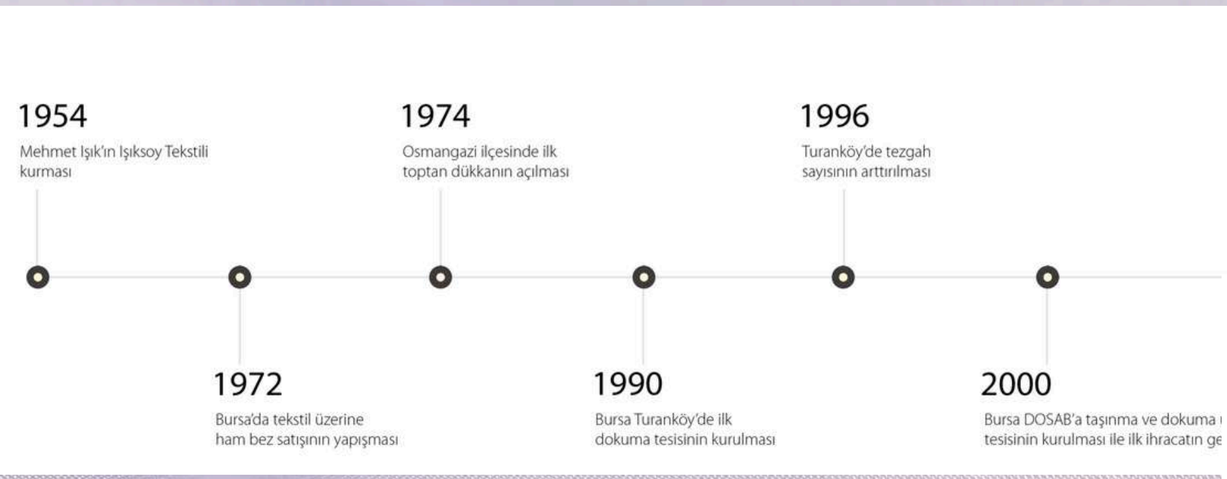








KİLOMETRE TAŞLARI





YÖNETİMDEN MESAJ



Işıksoy Tekstil A.Ş., bilgi birikimi ve deneyimiyle sektörde lider konumda olmayı hedeflemektedir. Dinamik ve uzman kadrosu ile teknolojik entegre üretim süreçlerini benimseyen firmamız, insana ve çevreye duyarlı üretim anlayışıyla sektörde öne çıkmaktadır.

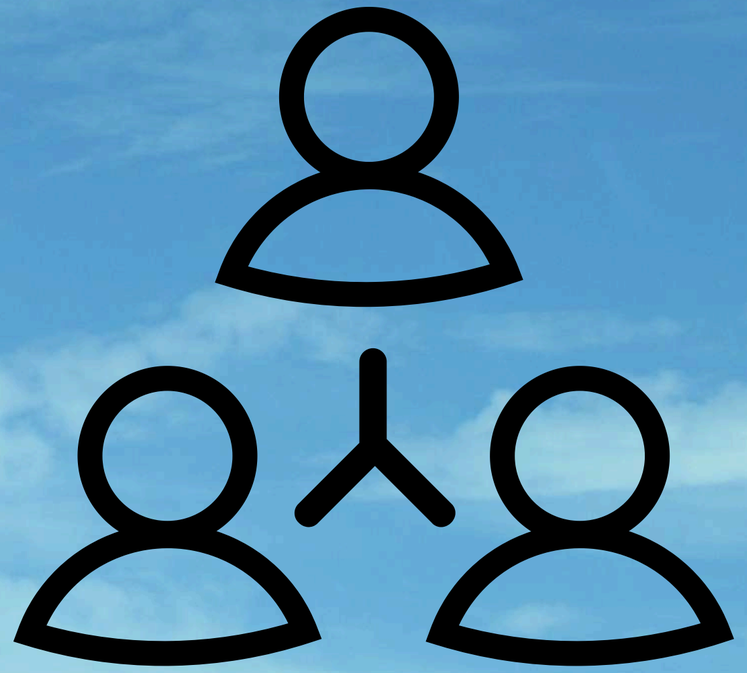
Sürekli değişen müşteri ihtiyaçları ve sektörel gelişmeler doğrultusunda, kalite ve yenilik odağını her zaman öncelikli tutuyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimiz kapsamında karbon ayak izimizi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirilen projeler ve TÜBİTAK destekli çalışmalar ile ürün çeşitliliğimizi ve verimliliğimizi sürekli geliştiriyor; müşterilerimize yenilikçi çözümler sunmayı sürdürüyoruz. Tamamen ulusal sermayeli bir firma olarak hem yurtiçi hem yurtdışı pazarlarda ihracat kapasitemizi artırarak ülke ekonomisine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.
Gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakma bilinciyle, doğaya saygılı üretim ve düşük karbon salınım hedeflerimizi sürdürerek sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Işıksoy Tekstil’de sürdürülebilirlik faaliyetleri, doğrudan Strateji ve İş Geliştirme Direktörüne bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından yürütülmektedir.

Departman, çevresel ve sosyal etkilerin yönetimini üstlenir, projeleri koordine eder ve üst yönetime düzenli raporlama yapar. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının şirket stratejileriyle uyumlu şekilde ilerlemesini ve yönetim seviyesinde sürekli takip edilmesini sağlamaktadır



ÇALIŞAN SAYIMIZ





Işıksoy Tekstil, 2024 yılı itibarıyla toplam 937 çalışanı ile faaliyet göstermektedir. İnsan kaynağımız, sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yer almakta ve şirketimizin başarısının temelini oluşturmaktadır.

Işıksoy Tekstil’de kadınların iş gücündeki varlığına ve katkısına büyük önem veriyoruz. 2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %25’i kadınlardan oluşmaktadır. Kadınların iş hayatında daha fazla yer almasını teşvik ederken, eşit fırsatlar sunmayı ve cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans politikamızı sürdürmekteyiz.

SERTİFİKALARIMIZ



ISO 50001:2018



GRS
OCS
RSC



FSC



OEKO-TEX STANDARD 100



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO 9001:2015



ISO 27001:2013



HIGG INDEX





SRCCS

YARIN İÇİN ADIMLARIMIZ



Işıksoy Tekstil, sürdürülebilir enerji yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir. Bursa'daki tesislerimizdeki GES'ler sayesinde elektrik ihtiyacımızın %15'i karşılanmaktadır. Ayrıca Şanlıurfa'da hayata geçirdiğimiz GES yatırımımız %50 kurulu kapasiteye ulaşmış olup, tam kapasiteye geçtiğinde yenilenebilir enerji kullanım oranımızı önemli ölçüde artıracaktır. Bununla birlikte, 2025 yılı sonunda devreye alınması planlanan RES projemiz sayesinde Bursa lokasyonunda yer alan toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık %70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedefliyoruz.



Işıksoy Tekstil'de toplumsal cinsiyet eşitliği, temel değerlerimizden biridir. Çalışma ortamımızda eşit fırsatlar sunmayı esas alıyor, ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Kadınların iş gücünde ve özellikle yönetim kademelerinde daha güçlü temsil edilmesini destekliyor, bu doğrultuda politikalar geliştiriyor ve uygulamaya alıyoruz.



Işıksoy Tekstil, iklim eylemi konusunda aktif bir rol üstlenmektedir. İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi politikamız doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmeye odaklanıyoruz. Aynı zamanda atıkların azaltılması, suyun verimli kullanımı ve çevre dostu hammaddelerin tercih edilmesiyle çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

YARIN İÇİN ADIMLARIMIZ



Şirketimiz, insan odaklı çalışma ve sürdürülebilir büyüme ilkeleriyle faaliyet göstermektedir. Çalışanlarımıza adil fırsatlar sunarken, işimizi etik değerler çerçevesinde büyütüyor ve toplum ile çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz



Şirketimiz, eşitsizlikleri azaltma ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturma konusunda kararlıdır. Ücret adaleti, kariyer fırsatları ve işyerinde eşitlik standartlarını koruyarak, toplumsal cinsiyet, ırk, etnik köken ve diğer ayrımcılık biçimlerine karşı mücadele ediyoruz. Bu yaklaşımımız, hem iş yerimizde hem de toplumda daha adil bir dünya yaratma taahhüdümüzü yansıtmaktadır

SOSYAL POLİTİKLARIMIZ



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI
Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimser. Ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmaya karşı sıfır tolerans uygular, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.



ETİK POLİTİKASI
Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde dürüstlük, adillik ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak etik standartları uygular ve iş ahlakını her zaman ön planda tutar



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
Şirketimiz, tüm çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmasını sağlamak için gerekli önlemleri alır ve sürekli iyileştirme hedefler.



MUHBİR MEKANİZMASI POLİTİKASI
Şirketimiz, çalışanlarının ve paydaşlarının etik ihlalleri güvenli ve gizli bir şekilde bildirebileceği bir mekanizma sunar. Bildirimler gizli tutulur ve ihlallerin takip edilerek çözülmesi sağlanır.

SOSYAL POLİTİKLARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
Şirketimiz, ekonomik büyüme, çevresel koruma ve sosyal sorumluluğu dengede tutarak faaliyet gösterir. Kaynakları verimli kullanır, çevreyi korur, çalışanların gelişimini destekler ve topluma değer yaratmayı hedefler.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI
Şirketimiz, çalışanlarının gelişimini, motivasyonunu ve refahını ön planda tutar. Adil işe alım, eşit fırsatlar, sürekli eğitim ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak temel taahhüdümüzdür.

ÇEVRESEL POLİTİKLARIMIZ



ÇEVRE POLİTİKASI
Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde çevreyi korumayı ve doğal kaynakları verimli kullanmayı öncelikli ilke olarak benimser. Atıkların azaltılması, enerji verimliliği ve sürdürülebilir uygulamalarla çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefler.



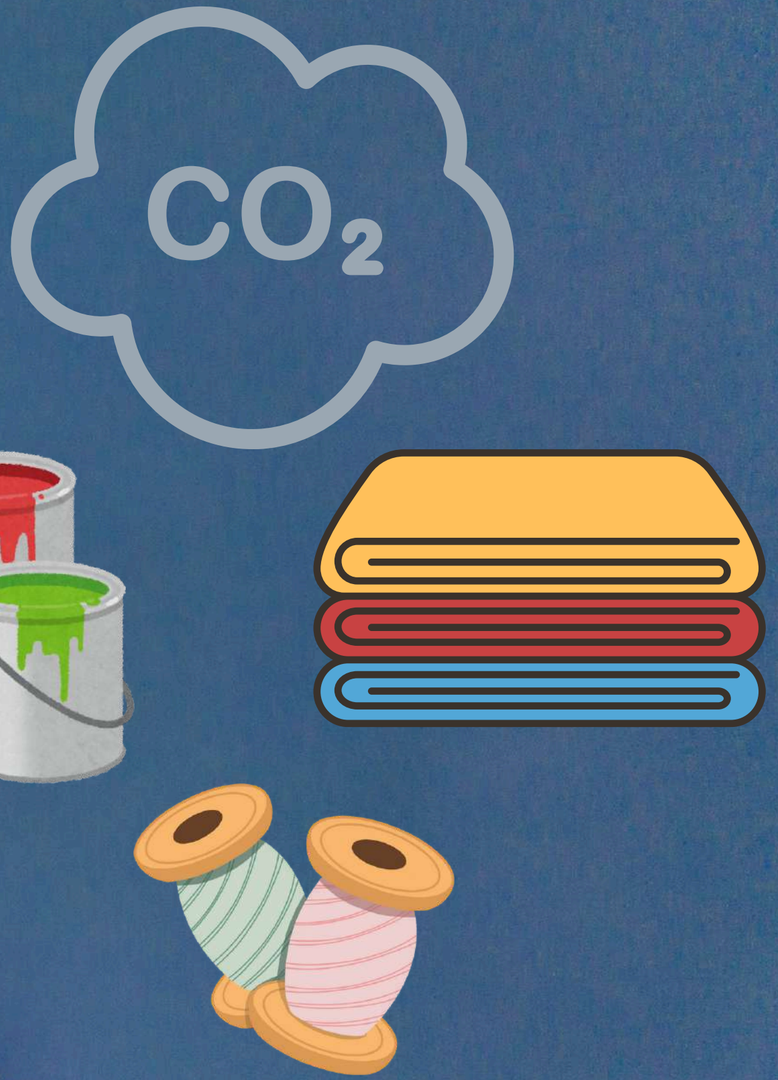
İKLİM DĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ POLİTİKASI
Şirketimiz, sera gazı emisyonlarını azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve iklim değişikliğinin etkilerini minimize etmeyi temel ilke olarak benimser. Tüm faaliyetlerinde çevresel etkileri yöneterek sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alır.



ENERJİ POLİTİKASI
Şirketimiz, enerji kullanımını verimli yönetmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarını desteklemeyi ve enerji tüketiminden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı temel ilke olarak benimser.

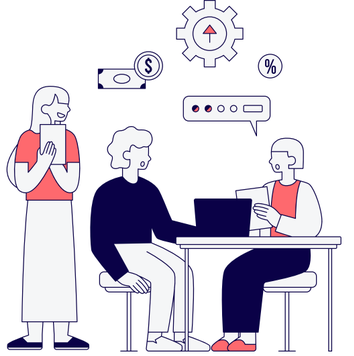
TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Hammaddelerin sertifikalı ve organik olmasına özen gösteriyoruz; ZDHC Level 3, OEKO-TEX gibi uluslararası standartlara uygunluk talep ediyoruz.
- Sürdürülebilir malzemeleri (organik pamuk, geri dönüştürülmüş polyester vb.) tercih ederek çevresel etkimizi azaltıyoruz.
- Tedarikçilerimizden karbon ayak izi verilerini talep ediyor, şeffaflık ve sürdürülebilirlik beklentimizi açıkça ortaya koyuyoruz.
- Lojistik süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya, nakliye sırasında karbon emisyonlarını azaltmaya ve önem veriyoruz.
- İnsan haklarına saygıyı ve adil çalışma koşullarını ön planda tutarak, çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz.



Sadece ürünlerimizin değil, üretim ve tedarik süreçlerimizin de topluma ve çevreye duyarlı olmasını sağlıyoruz.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE KATILIMI



- Paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını düzenli aralıklarla analiz ederek sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendiriyoruz.
- Yerel topluluklarla kurduğumuz yapıcı ilişkiler sayesinde çevresel ve sosyal etkimizi azaltmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.
- Ulusal ve uluslararası sektörel inisiyatiflere katılım sağlayarak iyi uygulamaları paydaşlarımızla birlikte geliştirmeyi hedefliyoruz.
- Çalışanlarımızla düzenli iletişim toplantıları gerçekleştirerek iş sağlığı, güvenliği ve sürdürülebilirlik konularındaki görüşlerini dikkate alıyoruz.
- Müşterilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki taleplerini yakından takip ediyor, onlarla iş birliği içinde daha sorumlu üretim modelleri geliştiriyoruz.
- Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler, sürekli iyileştirme çalışmalarımız için yol gösterici olmaktadır.
- Şeffaf iletişim ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımızla sürdürülebilirlik performansımızı açık bir şekilde paylaşmaktayız

EKONOMİK PERFORMANS



Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda güçlü bir ekonomik performans sergilemeyi amaçlamaktadır. Kaynaklarımızı verimli kullanarak maliyet etkinliği sağlıyor, yenilikçi yatırımlarımızla rekabet gücümüzü artırıyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle oluşturduğumuz sağlam iş birlikleri sayesinde uzun vadeli değer yaratıyor, ülke ekonomisine ve sektörümüze katkı sunuyoruz.

Şirketimiz, halka açık olmayan bir kuruluş olarak, finansal bilgilerini kamuya açıklama zorunluluğu bulunmamaktadır. Ancak, sürdürülebilirlik taahhüdümüz doğrultusunda, ekonomik performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşmayı önemli buluyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirlik raporumuzda, finansal bilgilerden ziyade, çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerimize odaklanmaktayız.

EKONOMİK PERFORMANS

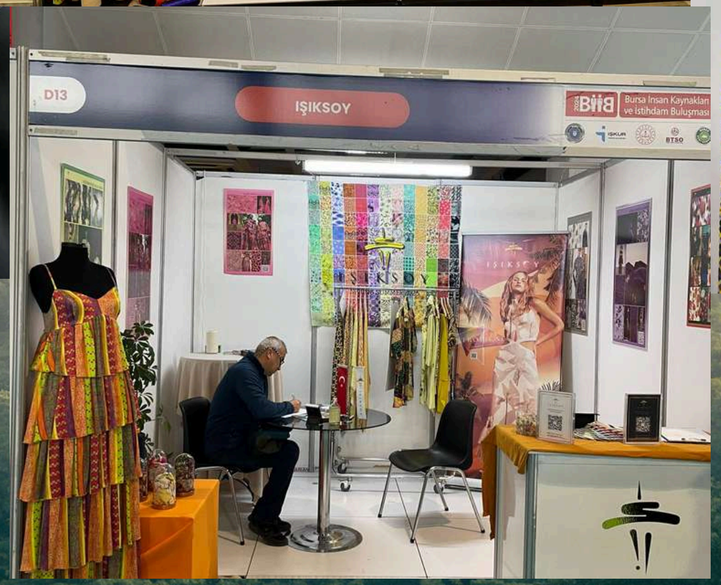
Ocak 2024’te Şanlıurfa’da faaliyete geçen Vorteks İplik Üretim Tesisimiz, şirketimizin ekonomik performansına ve sürdürülebilir büyüme stratejisine önemli katkılar sağlamaktadır. Yenilikçi teknolojilerle donatılan tesis, üretim verimliliğimizi artırırken enerji ve kaynak kullanımında yüksek tasarruf imkânı sunmaktadır. Bu yatırım sayesinde hem iç pazarda rekabet gücümüzü pekiştiriyor hem de ihracat potansiyelimizi yükseltiyoruz. Urfa fabrikamız, bölge ekonomisine sağladığı katkıların yanı sıra yeni istihdam fırsatları yaratmakta, nitelikli iş gücünün gelişimine destek olmaktadır. Böylece şirketimiz, sürdürülebilir üretim kapasitesini güçlendirirken, hem ülke ekonomisine hem de küresel tekstil sektörüne değer katmaya devam etmektedir.

BİİB İSTİHDAM BULUŞMASI

Sosyal performansımız kapsamında, iş gücü piyasasına katkı sağlamak ve nitelikli istihdamı desteklemek amacıyla bir istihdam buluşması gerçekleştirdik. Bu etkinlik ile iş arayan bireylerle doğrudan iletişim kurarak kariyer fırsatlarımızı paylaştık, bölgedeki istihdamın artırılmasına katkıda bulunduk.









ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİMLERİ

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini yönetime iletebilmeleri amacıyla her iki yılda bir çalışan temsilcisi seçimleri gerçekleştiriyoruz. Bu uygulama, iş yerinde şeffaflığı ve katılımı artırmak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını güçlendirmek için hayata geçirilmiştir.









HARMONİ PROJESİ

United Work iş birliğiyle yürütülen Harmoni Projesi başarıyla tamamlanmıştır. Proje, çalışanlarımızın iş yeri uyumu ve sosyal uyumunu güçlendirmeyi, temel hak ve sorumluluklar konusunda farkındalık kazandırmayı amaçlamıştır. Proje kapsamında çeşitli eğitim ve etkinlikler düzenlenmiş, çalışanlarımızın iletişim, takım çalışması ve problem çözme becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır. Bu sayede iş yerinde daha kapsayıcı ve uyumlu bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmiştir.

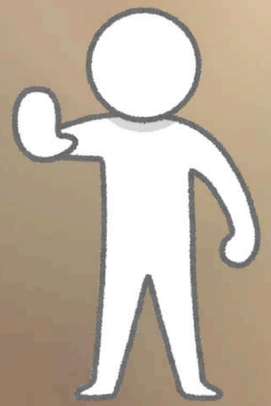






KADINA YÖNELİK ŞİDDET FARKINDALIK EĞİTİMİ

Kadına yönelik şiddet konusunda düzenlenen eğitimler ile çalışanlarımızın farkındalık düzeyi artırılmakta, temel haklar ve şiddetle mücadele yöntemleri hakkında bilinç kazandırılmaktadır. Bu programlar, hem iş yerinde güvenli ve saygılı bir ortamın sağlanmasına hem de toplumda şiddetin önlenmesine katkı sunmaktadır









AFAD GENEL ARAMA KURTARMA FARKINDALIK EĞİTİMİ

Işıksoy Tekstil olarak, AFAD iş birliği ile düzenlenen Genel Arama Kurtarma Farkındalık Eğitimi'ni başarıyla tamamladık. Uygulamalı olarak verilen bu eğitim, çalışanlarımızın afet ve acil durumlara hazırlıklı olmasını sağlamayı ve iş yerinde güvenli bir ortam oluşturmayı amaçlamaktadır. Eğitim kapsamında genel arama kurtarma yöntemleri, acil durum prosedürleri ve güvenli davranışlar konusunda farkındalık kazandırılmıştır.







DOSAB FUTBOL TURNUVASI

Işıksoy Tekstil, DOSAB tarafından düzenlenen futbol turnuvasına katılım göstermiştir. Bu etkinlik, çalışanlarımız arasında takım ruhunu ve dayanışmayı pekiştirirken, aynı zamanda motivasyonun artmasına ve iş yerinde güçlü bir sosyal bağ kurulmasına katkı sağlamıştır.





SOSYAL PERFORMANS

KADINLAR GÜNÜ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde, kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki emeklerini ve topluma kattıkları değeri vurgulamak amacıyla özel etkinlikler düzenledik. Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetler, iş yerinde fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularındaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Kadın çalışanlarımızın varlığı, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine ve kurumsal kültürümüzün zenginleşmesine önemli katkılar sunmaktadır.





MEME KANSERİ FARKINDALIK AYI

Meme Kanseri Farkındalık Ayı çerçevesinde, çalışanlarımızın sağlığını önceliklendiren etkinlikler gerçekleştirdik. Düzenlenen bilgilendirme çalışmaları ile erken teşhisin önemi ve düzenli sağlık kontrollerinin hayati rolü konusunda farkındalık artırılmıştır. Bu kapsamda yapılan faaliyetler, hem çalışanlarımızın sağlığına verdiğimiz önemi hem de toplumda bilinçlenmeye katkı sağlama kararlılığımızı yansıtmaktadır.





SİGARAYI BIRAKMA EĞİTİMİ

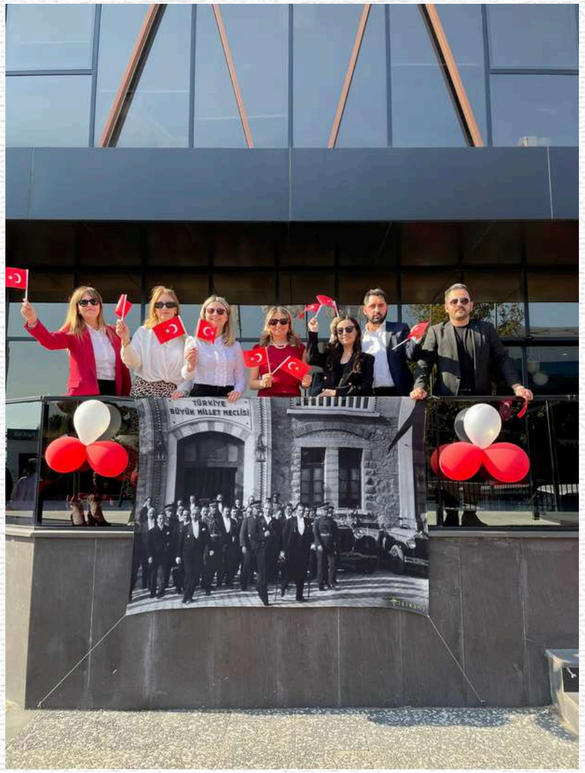
Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve yaşam kalitesini artırmak amacıyla sigara bırakma konusunda farkındalık yaratacak eğitim düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında sigaranın insan sağlığına olumsuz etkileri, bırakma sürecinde karşılaşılan zorluklar ve bu süreçte kullanılabilecek yöntemler ele alınmıştır. Ayrıca, sigarayı bırakmak isteyen çalışanlarımıza sağlık kuruluşları ve danışmanlık hizmetleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Bu eğitimle, çalışanlarımızın daha sağlıklı bir yaşam tarzı benimsemelerine katkı sağlanmış ve işyerinde sağlıklı yaşam kültürünün desteklenmesi hedeflenmiştir





29 EKİM ÇOŞKUSUNU BİRLİKTE YAŞADIK







Cumhuriyetimizin ilanının 101. yıl dönümünde, Işıksoy Tekstil ailesi olarak 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı büyük bir gurur, coşku ve heyecanla kutladık. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün "En büyük eserim" diyerek bizlere emanet ettiği Cumhuriyet'in değerlerini yaşatmak, korumak ve gelecek nesillere aktarmak en temel sorumluluğumuzdur.

Bu özel günde, çalışanlarımızla birlikte Cumhuriyet'in bize kazandırdığı özgürlük, eşitlik ve demokrasi değerlerini bir kez daha hatırladık. Cumhuriyet Bayramı, sadece geçmişimizi onurlandırmak değil, aynı zamanda geleceğe olan inancımızı pekiştirmek adına da büyük bir anlam taşımaktadır.

Işıksoy Tekstil olarak, Cumhuriyetimizin ışığında ilerlemeye, ülkemize ve toplumumuza değer katmaya devam edeceğiz. Atatürk'ün gösterdiği çağdaş uygarlık yolunda, çalışkanlık, üretkenlik ve birliktelik ruhuyla geleceğe umutla bakıyoruz.

Cumhuriyetimizin 101. yılı kutlu olsun

EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜNE ARAÇ DESTEĞİ

şıksoy Tekstil olarak sosyal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak toplumsal güvenliği ve refahı destekleyen çalışmalara önem veriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde Şanlıurfa Emniyet Müdürlüğü'ne araç desteği sağladık. Gerçekleştirilen bu katkı, kamu kurumlarının ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmanın yanı sıra, toplumun güvenliğine de doğrudan katkı sağlamaktadır. Şirketimiz, sosyal performans kapsamında yalnızca çalışanlarına değil, aynı zamanda yaşadığı topluma da değer katmayı hedeflemektedir.







İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Işıksoy Tekstil, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en değerli önceliklerinden biri olarak görmektedir. Güvenli bir iş ortamı oluşturmak, yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik anlayışımızın da ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda 2020 yılında elde edilen ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi, şirketimizin bu alandaki kararlı yaklaşımını belgelendirmektedir.

İşyerlerimizde düzenli olarak gerçekleştirilen eğitimler, tatbikatlar ve saha gözlemleri, çalışanlarımızın farkındalığını artırmakta ve risklerin önceden tespit edilmesini sağlamaktadır. Ortaya çıkan tüm bulgular şeffaf bir şekilde değerlendirilmekte, ilgili taraflarla paylaşılmakta ve gerekli düzeltici faaliyetler hızla hayata geçirilmektedir.

Çalışan katılımı, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün temel taşlarından biridir. Çalışan temsilcileri ve öneri sistemleri aracılığıyla tüm çalışanlarımız karar alma süreçlerine dahil edilmekte, görüş ve öneriler doğrudan aksiyon planlarına yansıtılmaktadır. Böylelikle iş güvenliği uygulamalarımız, yalnızca yönetim tarafından değil, tüm çalışanların ortak katkısıyla şekillenmektedir.

Şirketimizde benimsenen önleyici yaklaşım, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesini hedefler. İş güvenliği birimlerimiz ve temsilcilerimiz, sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda riskleri analiz etmekte ve güvenli bir çalışma ortamını her geçen gün daha da geliştirmektedir.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ





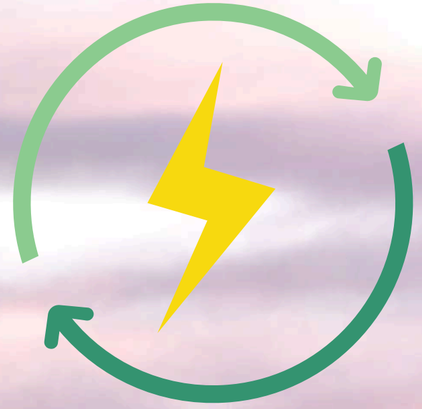
2024 yılında Işıksoy Tekstil'in Bursa ve Şanlıurfa olmak üzere 4 şubesinde 84 adet iş kazası meydana gelmiştir. Kaza sıklık oranı 220,54 olarak hesaplanmıştır. 2025 yılı için hedefimiz sıfır iş kazasıdır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında hedeflerimize ulaşmak için eğitim faaliyetlerini çoğaltıyor, denetim süreçlerini daha etkin hale getiriyor ve çalışanlarımızın güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeye odaklanıyoruz. Işıksoy Tekstil'de çalışanların sağlığı ve güvenliği, tüm süreçlerimizin merkezinde yer almakta olup, güvenli bir iş ortamı oluşturmak adına gerekli her türlü önlemi almaya devam ediyoruz.

ŞANLIURFA VORTEKS İPLİK FABRİKAMIZ İÇİN GELECEĞİ AYDINLATAN GÜNEŞ ENERJİSİ

Işıksoy Tekstil olarak, çevreye duyarlı üretim anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Enerji verimliliği, kaynak yönetimi ve yenilenebilir enerji kullanımı öncelikli çevresel hedeflerimiz arasındadır. Şanlıurfa'daki üretim tesisimizde kurulu bulunan Güneş Enerjisi Santrali (GES), elektrik ihtiyacımızın yaklaşık %50'sini karşılayarak karbon salımlarımızın azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır.



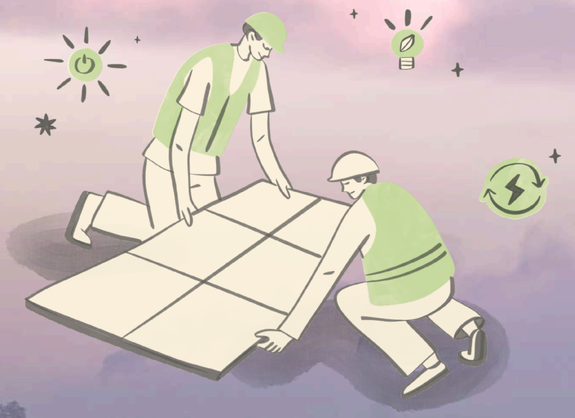


Enerji Yönetimi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız

Işıksoy Tekstil, enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmekte ve enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. 2024 yılında, üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltmak amacıyla belirlenen performans kriterleri doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

2024 Enerji Performans Hedefleri ve Sonuçları

2023 yılı verileri esas alınarak yapılan regresyon analizleri sonucunda, 2024 yılı için her bir proses özelinde enerji azaltım hedefleri belirlenmiştir.
Yıl boyunca yapılan ölçüm, izleme ve analiz çalışmaları neticesinde;



- İplik üretiminde enerji yoğunluğu hedefe paralel şekilde gerçekleşmiş ve %2 sapma ile tamamlanmıştır.
- Tekstüre kompresör kullanımında %8 azaltım hedefi büyük oranda sağlanmıştır.
- Apre makinelerinde doğal gaz tüketiminde belirlenen %2 azaltım hedefi korunmuştur.
- Boyahane düz boya prosesinde elektrik ve buhar tüketiminde belirgin düşüşler elde edilmiştir (%3 ve %8 hedeflere yakın sonuçlarla).
- Dokuma bölümlerinde enerji hedefleri korunmuş, bazı aylarda hedefin üzerinde iyileşme sağlanmıştır.
- 200 çalışana enerji farkındalığı eğitimi verilerek, enerji verimliliği bilincinin kurum genelinde yaygınlaştırılması sağlanmıştır.



Performans Sonuçlarının Genel Değerlendirmesi

2024 yılı sonunda, enerji tüketim performansı büyük oranda hedeflerle uyumlu gerçekleşmiştir. Üretim hacmindeki dalgalanmalara rağmen enerji yoğunluğunun kontrol altında tutulması, enerji yönetimi sisteminin etkinliğini ortaya koymuştur.

Işıksoy Tekstil, 2025 yılında yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmayı, enerji kayıplarını azaltmayı ve proses verimliliğini yükseltmeyi hedeflemektedir.

BÖLÜM/PROSES	2024 HEDEF	GERÇEKLEŞEN	SAPMA
İplik Üretimi	-2%	0%	+2%
Tekstüre Kompresör	-8%	-7%	+1%
Apre Makinesi	-2%	+1%	+3%
Boyahane Düz Boya	-3%	-4%	-1%
Boyahane Buhar	-8%	-4%	+4%
Enerji Eğitimi	200 kişi	282 kişi	+41%

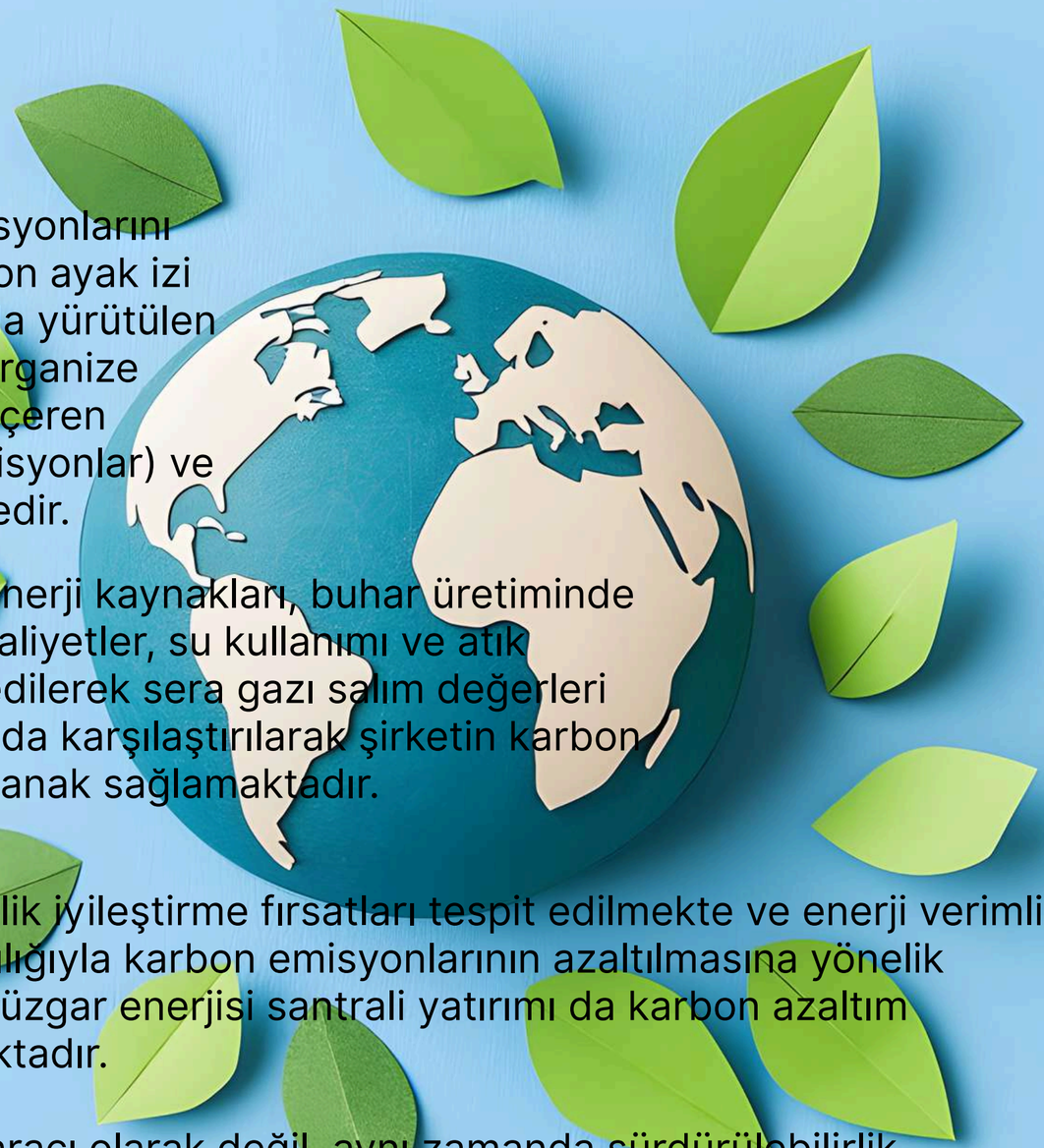


RES Yatırımı ile Çevresel Katkılar

Işıksoy Tekstil, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda, enerji kaynaklarını daha verimli ve çevre dostu şekilde kullanmayı önceliklendirmektedir. Bu kapsamda 8,8 MW kurulu güce sahip bir rüzgar enerjisi santrali (RES) yatırımı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırım sayesinde, elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmakta, fosil yakıt kullanımımız ve buna bağlı sera gazı emisyonlarımız önemli ölçüde azaltılmaktadır. Sonuç olarak, üretim süreçlerimizin çevresel performansı güçlendirilmekte, karbon ayak izimiz düşürülmekte ve şirketimiz sürdürülebilir enerji kullanımında sektörel bir örnek teşkil etmektedir.

Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

Işıksoy Tekstil, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını izlemek, azaltmak ve yönetmek amacıyla düzenli olarak kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirmektedir. ISO 14064 standardı doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, şirketin tüm operasyonel sınırlarını kapsayacak şekilde organize edilmektedir. Hesaplamalar, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarını içeren Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar), Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) ve Kapsam 3 (diğer dolaylı emisyonlar) kategorilerinde gerçekleştirilmektedir.



Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde kullanılan enerji kaynakları, buhar üretiminde tüketilen doğal gaz, elektrik tüketimi, lojistik faaliyetler, su kullanımı ve atık yönetimi gibi tüm çevresel etkileşimler analiz edilerek sera gazı salım değerleri hesaplanmaktadır. Elde edilen veriler, yıllık bazda karşılaştırılarak şirketin karbon yönetim performansının değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Yapılan analizler sonucunda belirlenen yüksek emisyon alanlarına yönelik iyileştirme fırsatları tespit edilmekte ve enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve proses optimizasyonları aracılığıyla karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik aksiyonlar uygulanmaktadır. Bu kapsamda, 8,8 MW kurulu güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı da karbon azaltım hedeflerine doğrudan katkı sağlayan önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.

Işıksoy Tekstil, karbon ayak izi hesaplamalarını yalnızca bir raporlama aracı olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir bileşeni olarak görmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, çevresel performansın ölçülmesi ve geliştirilmesi sistematik hale getirilmekte; iklim değişikliğine karşı kurumsal farkındalık ve sorumluluk bilinci güçlendirilmektedir.

Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

1. Işıksoy Tekstil Merkez Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları

KAPSAM	AKTİVİTE	YORUM
Kapsam 1	1.1.Yakıt Tüketimi	Işıksoy Tekstil'de üretim süreçlerinde ve ısınmada doğalgaz kullanmaktadır. 2024 yılına ait doğalgaz faturalarından temin edilmiştir.
	1.2. Mobil yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar	Şirketin kontrolündeki sahip olunan araçların yakıt tüketiminden kaynaklanan emisyonlar bu bölümde hesaplanmıştır.
	1.4. Kaçak sızıntı kaynaklı doğrudan emisyonlar	Raporlama yılında soğutucu gaz olarak R22, R134A, gazları kullanılmıştır.
Kapsam 2	2.1.İthal edilen elektrikten kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	Işıksoy Tekstil'in elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar bu bölümde hesaplanmıştır.
Kapsam 3	3.2 Çıktı malzemelerin taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar	Işıksoy Tekstil tarafından karşılanan nakliye verileri bu bölümde hesaplanmıştır. Faturalardan temin edilmiştir.
	3.5. İş Seyahatleri kaynaklı dolaylı emisyonlar	Raporlama yılında Işıksoy Tekstil çalışanlarının iş seyahatleri nedeniyle ortaya çıkan emisyonlar hesaplanmıştır. Bu başlık altında, havayolu ulaşımı ve otel konaklamalarından kaynaklanan emisyonlar detaylı bir şekilde incelenmiştir.
	4.1. Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar	Raporlama yılında satın alınan ham maddelerden kaynaklı emisyonlardır.
	4.3. Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı emisyonlar	Atıkların bertarafından kaynaklanan emisyonlar, bertaraf seçeneklerine göre hesaplanmıştır.

KAPSAM	tonCO₂eşd.	%
Kapsam 1	16523,71	68%
Kapsam 2	3199,203	13%
Kapsam 3	4694,925	19%
Toplam	**24417,83787**	**100%**



Işıksoy Tekstil Merkez şubesinde yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına göre, Kategori 02: Öz sermaye malları dahil edilmemiştir. Alana göre farklılık göstermesi amacıyla, Kategori 10:Satılan ürünlerin işlenmesi, Kategori 11: Satılan ürünlerin kullanımı, Kategori 12: Satılan ürünlerin bertarafı dahil edilmemiştir. Ayrıca, Kategori 13: Üretim sonrası kiralanan varlıklar, Kategori 14: Franchising, Kategori 15: Yatırımlar gibi alanların bulunmaması sebebiyle hesaplamaya dahil edilmemiştir. Elektrik tüketiminin %14'ü GES'ten karşılanmıştır

Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

2. Işıksoy Tekstil Tekstüre Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları

KAPSAM	AKTİVİTE	YORUM
Kapsam 2	2.1.İthal edilen elektrikten kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	Işıksoy Tekstil'in elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar bu bölümde hesaplanmıştır.
Kapsam 3	3.2 Çıktı malzemelerin taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar	Işıksoy Tekstil tarafından karşılanan nakliye verileri bu bölümde hesaplanmıştır. Faturalardan temin edilmiştir.
	4.1. Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar	Raporlama yılında satın alınan ham maddelerden kaynaklı emisyonlardır.
	4.3. Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı emisyonlar	Atıkların bertarafından kaynaklanan emisyonlar, bertaraf seçeneklerine göre hesaplanmıştır.

KAPSAM	tonCO₂eşd.	%
Kapsam 1	0	0
Kapsam 2	9915,755888	27%
Kapsam 3	26938,58	75%
Toplam	**36854,33**	**100%**

Işıksoy Tekstil Tekstüre şubesinde yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına göre,. hesaplamaya katılmayan diğer kategoriler Işıksoy Merkez şubesi içerisinde hesaplanmıştır. (1.2. Mobil yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar) Elektrik tüketimini %2,85' GES'ten karşılanmıştır.

Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

3.Işıksoy Tekstil Dokuma Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları

KAPSAM	AKTİVİTE	YORUM
Kapsam 2	2.1.İthal edilen elektrikten kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	Işıksoy Tekstil'in elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar bu bölümde hesaplanmıştır.
Kapsam 3	3.2 Çıktı malzemelerin taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar	Işıksoy Tekstil tarafından karşılanan nakliye verileri bu bölümde hesaplanmıştır. Faturalardan temin edilmiştir.
	4.1. Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar	Raporlama yılında satın alınan ham maddelerden kaynaklı emisyonlardır.
	4.3. Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı emisyonlar	Atıkların bertarafından kaynaklanan emisyonlar, bertaraf seçeneklerine göre hesaplanmıştır.

KAPSAM	tonCO_2eşd.	%
Kapsam 1	0	0
Kapsam 2	1912,492858	14,51%
Kapsam 3	11261,77498	84,48%
Toplam	**13177,41066**	**100%**

Işıksoy Tekstil Dokuma şubesinde yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına göre, Hesaplamaya katılmayan diğer kategoriler Işıksoy Merkez şubesi içerisinde hesaplanmıştır. (1.2. Mobil yakma kaynaklı doğrudan emisyonlar)

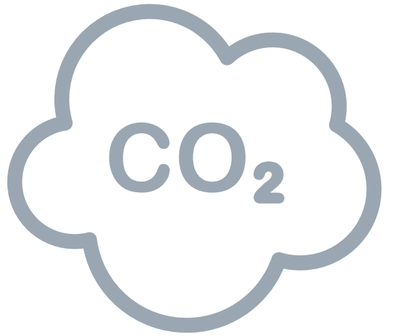
Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

4.Işıksoy Tekstil Şanlıurfa-Vorteks Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları

AKTİVİTELER	KAPSAM	tonCO₂eşd.	%
2.1.İthal edilen elektrikten kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	Kategori 2	1548,820836	22,58%
3.2 Çıktı malzemelerin taşınması ve dağıtımı kaynaklı dolaylı emisyonlar	Kategori 3	506,1699029	7,38%
3.3 Çalışanların İşe Geliş Gidişi Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Kategori 3	53,5437	0,78%
4.1. Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar	Kategori 4	4750,61	69,25%

KAPSAM	tonCO₂eşd.	%
Kapsam 1	0	0
Kapsam 2	1548,820836	22,58%
Kapsam 3	5310,32	77,42%
Toplam	**6859,14**	**100%**

Işıksoy Tekstil Şanlıurfa-Vorteks şubesinde yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarına göre, Elektrik tüketiminin %37,85'i GES'ten karşılanmıştır.



Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması

5. Işıksoy Tekstil Kurumsal Karbon Ayak İzi Sonucu

Şube	$tonCO_2eşd$	%
Merkez	24417,83787	29,99%
Tekstüre	36976,58	45,41%
Dokuma	13174,26784	16,18%
Urfa	6859,14	8,42%
Toplam $tonCO_2eşd$	**81427,82874**	

Kurumsal karbon ayak izi sonuçlarının analizinde, elektrik ve doğalgaz tüketiminin toplam emisyonlar içinde en yüksek paya sahip olduğu görülmektedir. Bu durum, enerji verimliliği ve temiz enerji yatırımlarının önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. 2024 yılı itibarıyla yatırım süreci başlatılan Rüzgar Enerjisi Santrali'nin 2025 yılı son çeyreğinde devreye alınması beklenmektedir. Bu yatırım ile birlikte elektrik kaynaklı emisyonlarda önemli bir azalma öngörülmektedir.

Bunun yanı sıra, doğalgaz tüketiminden kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla çeşitli iyileştirme projeleri hayata geçirilecektir. Süreç optimizasyonu, atık ısı geri kazanımı ve alternatif enerji teknolojilerinin entegrasyonu gibi projeler üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu yaklaşım, firmanın yalnızca mevcut emisyonlarını azaltmasına değil, aynı zamanda uzun vadeli karbon nötr hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlemesine katkı sağlamaktadır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021

STANDART		AÇIKLAMA	Yeri
1. Kuruluş ve Raporlama Uygulamaları	2.1	Rapor Hakkında/ Hikayemiz / Yerleşkelerimiz/ Kurumsal Yapı	Sayfa 2,3,4,5
	2.2	Rapor Hakkında/ Yerleşkelerimiz	Sayfa 2,3
	2.3	Rapor Hakkında/ Rapor edilen veriler 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemine ait olup, ... Tarihinde yayınlanacaktır.	
	2.4	Bu rapor GRI standartlarına uygun olarak hazırladığımız ikinci raporumuzdur.	
	2.5	Rapor için dış denetim alınmamıştır.	
2. Çalışanlar ve Operasyonlar	2.6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 13
	2.7	Çalışanlar	Sayfa 7
	2.8	Tüm çalışanlarımız Işıksoy Tekstil kadrosunda olup, taşeron çalışanımız bulunmamaktadır.	
3. Yönetişim	2.9	Kurumsal Yapı	Sayfa 5
	2.12	Sürdürülebilirlik Organizasyonu	Sayfa 6
4. Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	2.22	Yönetimden Mesaj	Sayfa 5
	2.23	İş Etiği ve Yasal Uyum/ Rapor Hakkında/ Sertifikalar, Belgeler ve Ödüllerimiz	Sayfa 8
5. Paydaş Katılımı	2.29	Paydaş İlişkileri	Sayfa 15
	2.30	Toplu iş sözleşmesine dahil çalışanımız bulunmamaktadır.	

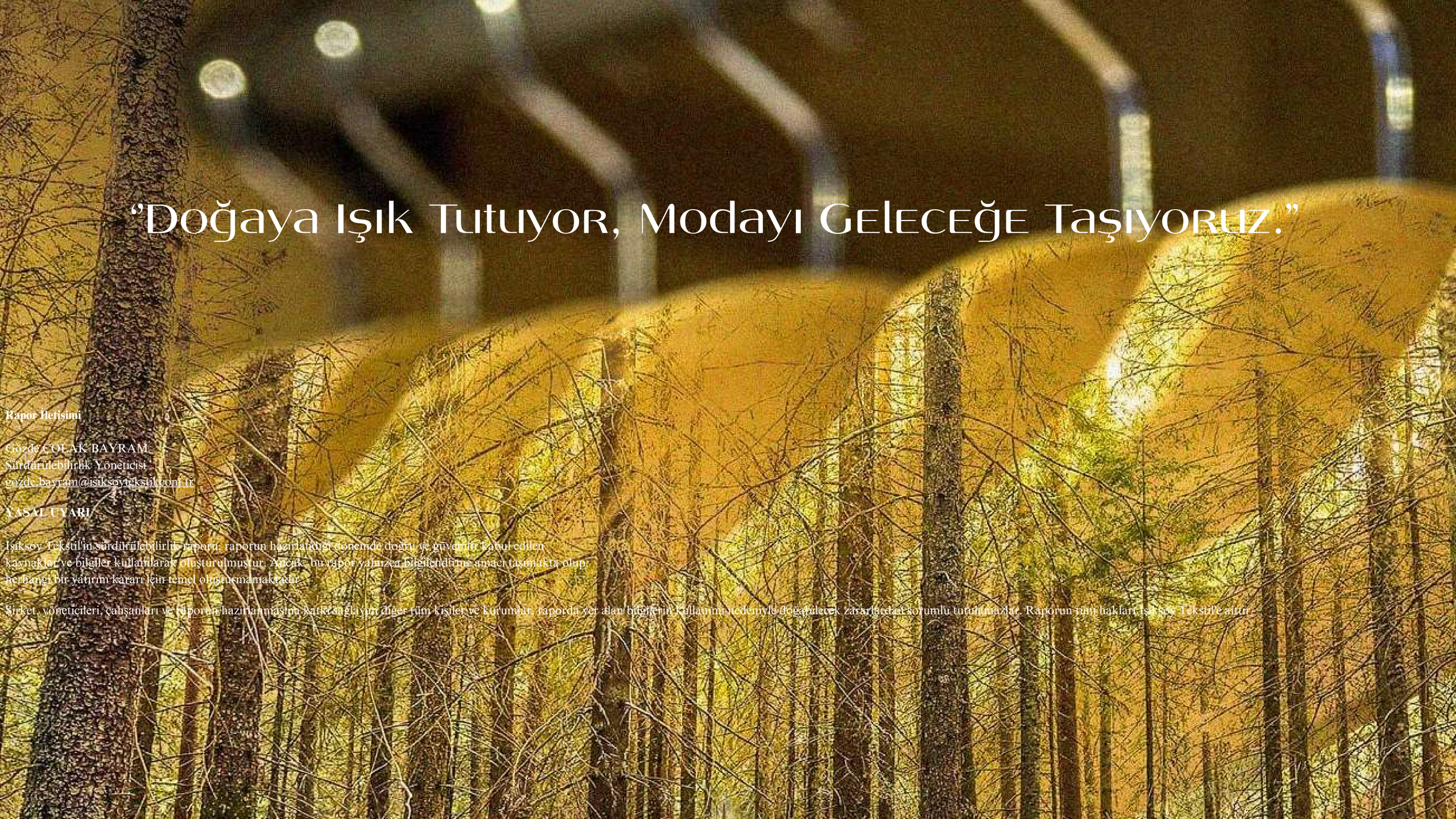
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ

STANDART		AÇIKLAMA	Yeri
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.1	Önceliklendirme Analizi/Öncelikli Hedeflerimiz	Sayfa 9,10

STANDART		AÇIKLAMA	Yeri
GRI 200 Ekonomik Standart	200-1	Ekonomik Performans	Sayfa 16

	STANDART		AÇIKLAMA	Yeri
Malzeme	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3.3	Önceliklendirme Analizi/ Ürün Yönetimi	Sayfa 9,10
Enerji	GRI 302: Enerji	302-1	Çevresel Göstergeler	Sayfa 30,31,32,33,3
		302-4	Projelerimizden Seçkiler	Sayfa 31,32,33
		3.3.	Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 34
Emisyonlar	GRI 305 Emisyonlar	305-1	Işıksoy Tekstil Merkez Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları	Sayfa 35
		305-2	Işıksoy Tekstil Tekstüre Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları	Sayfa 36
		305-3	Işıksoy Tekstil Dokuma Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları	Sayfa 37
		305-4	Işıksoy Tekstil Şanlıurfa-Vorteks Şubesi Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ve Sonuçları	Sayfa 38
		305-4	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Sayfa 39

STANDART		AÇIKLAMA	Yeri
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 28
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	403-2	Kaza Sıklık Oranı ve Kaza Aralık Oranı	Sayfa 29
GRI 401: Çalışma ve İşe Alım Uygulamaları	401-1	Çalışanlarla İlgili Sosyal Aktiviteler	Sayfa 18-27
GRI 413: Yerel Topluluklar	413-1	Topluluklarla İlgili Sosyal Sorumluluk Projeleri Ve Aktiviteler	Sayfa 27



Rapor İletişimi

Gözde ÇOLAK BAYRAM
Sürdürülebilirlik Yöneticisi
gozde.bayram@isiksoytekstil.com.tr

YASAL UYARI

Işıksoy Tekstil'in sürdürülebilirlik raporu, raporun hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir kabul edilen kaynaklar ve bilgiler kullanılarak oluşturulmuştur. Ancak, bu rapor yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup; herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlanmasına katkı sağlayan diğer tüm kişiler ve kurumlar, raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun tüm hakları Işıksoy Tekstil'e aittir.